

**Открытый (публичный) отчет председателя  
первичной профсоюзной организации  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского  
Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» Менделеевского Муниципального  
района Республики Татарстан**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. «Первичка» всегда являлась и является основой Профсоюза. Мы сегодня подводим своеобразный итог работы профсоюзной организации, говорим о своих успехах, проблемах, которые требуют разрешения. В своем докладе я хотела бы ознакомить вас с работой первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 1 имени Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» Менделеевского Муниципального района Республики Татарстан.

На сегодняшний день наша организация является самой большой среди образовательных учреждений района. В профсоюзной организации школы насчитывается 84 человека, из них 75 женщин, 9 мужчин. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 98,96%. Заявление о выходе из состава профсоюзного членства за период 2019-2024 годы подали 2 человека.

Учебно-воспитательный процесс ведут 62 педагога, молодежи в возрасте до 35 лет – 13 человек, из них 2 молодых специалиста, 22 человека - учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Средний возраст работников составляет 46 лет. Количество женщин, имеющих детей до 16 лет – 35 человек, многодетных мам – две.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №1 им. Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» ММР РТ ведет учет членов профсоюза в автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Профсоюзный комитет школы насчитывает 10 человек. Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий, участвуют в распределении стимулирующих выплат, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Сегодня в каждом образовательном учреждении главный локальный акт – коллективный договор, основным критерием оценки которого является объём дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательной нормы. Основой для заключения коллективного договора являются ТК РФ, территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом ММР РТ, МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Менделеевского муниципального района РТ», Менделеевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза на 2024-2027 г.г., прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты. В нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2024-2027 г.г., прошедшее уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения ММР». Наличие его в организации – довольно четкий показатель того, что уровень культуры партнерских отношений между руководителем и профсоюзным активом достаточно высок.

Одним из основных разделов коллективного договора является раздел VI «Оплата труда и нормы труда». Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования и науки РТ за этот период решены актуальные проблемы работников нашей отрасли. И, в первую очередь, обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не менее 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда) – 20 чел

3. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы
- при выслуге лет, при присвоении почетного звания
- оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам
- три дня к отпуску за работу без больничного

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда)

Санаторными путевками воспользовались: 10 человек.

За счет бюджетных средств республики в 2025 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 4 человека (через управление социальной защиты).

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 16 чел, начали получать 9 чел.

**В 2025 году** для членов Профсоюза был продолжен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2023 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. В нашем коллективе оформили и получают 9 человек

**Два года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь** из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Оказана материальная помощь одному педагогу, оказана материальная помощь на сумму 5000 рублей, также материальная помощь оказана 1 работнику в связи с продолжительной болезнью.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы (детского сада) и профсоюзной организации Профсоюза! В нашем учреждении работает 14 молодых педагога.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья».

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора Степанова А.М. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Шарафутдиновой С.Е. на 2026 год.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

Проведена СОУТ на всех рабочих местах сотрудников, из них с вредными условиями труда – 20 человек.

На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, посудомойщиц - установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда и спец. обувь. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя.

Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику.

Несчастных случаев на производстве за 2025 год не зарегистрировано.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда .